

Principais destaques do 2021 SANS Security Awareness Report



Essa é a porcentagem de profissionais de conscientização que dedicam apenas a metade ou menos de seu tempo aos programas de conscientização, impedindo o crescimento no nível de maturidade SANS.

”

O relatório da SANS prova que, para existir uma mudança cultural, é necessário ter mais profissionais dedicados à operação do programa. Tempo, e não dinheiro, é o principal obstáculo para proteger o elo humano.

Além disso, a maioria dos profissionais de security awareness não possuem as soft skills necessárias ou conhecimento prévio com comunicação, marketing e áreas correlatas.



É o tempo médio gasto por 40% dos profissionais com seus programas.

Apenas 5% deles têm a chance de usar 100% de seu tempo para se dedicar a mudar o comportamento humano.



Dos programas estão "presos" no terceiro nível de maturidade.

Promovendo apenas conscientização básica e mudanças comportamentais, sem se aprofundar em alterações culturais.



Dos profissionais possuem background em áreas de comunicação.

O que significa que lhe faltam soft skills para convencer o board e estruturar um programa que seja atraente para os colaboradores.

É crucial que as empresas aprendam a criar uma equipe dedicada a tal tarefa, com profissionais multidisciplinares e que saibam colaborar com os outros departamentos para promover uma mudança cultural profunda. As lideranças não devem ser um bloqueio, mas sim um apoio estratégico para que o nível de maturidade dos programas de conscientização continue crescendo.